

Vi jobber med dette langs flere akser, og har blant annet hatt en undersøkelse blant våre medarbeidere som er i permisjon for å få mer innsikt i hvordan de opplever oppfølging av oss som arbeidsgiver og få innsikt i tilrettelegging av arbeidslivet når man er i småbarnsfasen. Det er viktig for oss å kunne tilby gode løsninger for medarbeidere som er i småbarnsfasen av flere grunner; vi vil være en attraktiv

arbeidsgiver, vi vil sikre at vi gir utvikling og muligheter på en rettferdig og god måte, vi vil unngå å miste våre viktige mellomledere som er fremtidens ledere for KPMG. Vi ønsker vekst gjennom de menneskene vi har.

#### En hybrid arbeidshverdag

Nå som vi er tilbake på kontoret etter pandemien, ønsker KPMG å beholde og tiltrekke de beste hodene ved å legge

til rette for en hybrid arbeidshverdag. Vi har utarbeidet en hjemmekontorpolicy som gjelder for alle KPMGs ansatte. Vi har en fleksibel arbeidshverdag, der medarbeider kan veksle mellom å arbeide fra kunders lokaler, kontoret og hjemmekontoret, etter avtale med sin leder og sitt team. Dette kan forhåpentligvis bidra til at arbeidshverdagen enklere går opp for den enkelte.

De største revisjonsselskapene:

# Stadig flere kvinner i ledende stillinger

På nivået under partner er kvinneandelen innen revisjon kraftig økende. Hos de fem største selskapene var andelen kvinner i stillingskategorien manager/teamleder/senior manager pr. 15. januar 2023 på 46,4 %. Det er opp fra 44,5 % for et år siden og går vi tilbake til 15. januar 2020 var kvinnandelen ikke høyere enn 42,3 %. Fra 2022 til 2023 økte summen av kvinnelige partnere med to, mens det ble én mindre på herresiden.

Med dette fortsetter også trenden med at flere kvinner enn menn tas opp som revisjonspartnere. I fjor ble fem flere kvinner partnere, mens det også da ble én mann mindre. Kvinneandelen på partnernivå (på 19,3 %) hos de fem største revisjonsselskapene er imidlertid fortsatt svært langt unna kvinneandelen totalt sett i selskapene, som pr. 15. januar var på 47 %.

Kjønnfordeling 5 store innen revisjon						
Stillingsnivå	Pr. 15. januar 2022		%-andel	Pr. 15. januar 2023		%-andel
	Kvinner	Menn	kvinner	Kvinner	Menn	kvinner
Medarbeider	541	616	46,8 %	671	817	45,1 %
Senior	817	629	56,5 %	821	614	57,2 %
Manager/teamleder/senior manager	548	684	44,5 %	644	745	46,4 %
Partner	75	324	18,8 %	77	323	19,3 %
Kjønnfordeling kvinner/menn totalt	1981	2253	46,8 %	2213	2499	47,0 %

Kjønnfordeling ledende stillinger innen revisjon					
Selskap	Stillingsnivå	(Pr. 15. januar 2023)		% -andel	
		kvinner	menn	kvinner	
EY *	Manager/teamleder/senior manager	125	147	46,0 %	
	Partner	11	53	17,2 %	
RSM-Norge	Manager/teamleder/senior manager	31	34	47,7 %	
	Partner	9	34	20,9 %	
BDO	Manager/teamleder/senior manager	94	107	46,8 %	
	Partner (hvorav antall lønns partnere)	22	108	16,9 %	
Deloitte	Manager/teamleder/senior manager	128	112	53,3 %	
	Partner	14	46	23,3 %	
KPMG	Manager/teamleder/senior manager	96	116	44,0 %	
	Partner	13	45	22,0 %	
PWC **	Manager/teamleder/senior manager***	201	263	43,3 %	
	Partner	17	71	19,3 %	

\* Tallene gjelder Assurance Norge (revisjon og revisjonsnær rådgivning)

\*\* Tallene er inkludert Revisjon, Fagavdelingen, Risk

\*\*\* Tallene inkluderer Directors