

# Når revisor velger arbeidsgiver

**Hva mener revisor er viktige faktorer ved valg av arbeidsgiver, hvilke betingelser oppnår revisor og vurderer han å skifte jobb – eventuelt hvorfor? Det er noe av det som Revisorforeningen spurte sine medlemmer om i en undersøkelse som ble gjennomført i slutten av 2008.**

Redaktør Alf Asklund

Spørreundersøkelsen ble utført i tidsrommet 18. september til 2. november i 2008 med en svarprosent på 51,1 %. Av de som svarte, arbeidet 74,4 % innen ekstern revisjon. Et mer omfattende sammendrag av undersøkelsen, som også omhandler flere typer spørsmål, er publisert på revisorforeningen.no (på medlems-sidene).

## Utfordrende og interessant

At arbeidsoppgavene er utfordrende og interessante, er den viktigste faktoren ved valg av arbeidsgiver for revisor. Balanse mellom karriere og privatliv, inspirerende kolleger og godt arbeidsmiljø er også svært viktige faktorer, mens fleksibel arbeidstid og konkurransedyktig lønn følger på de neste plassene.

Bildet er i all hovedsak det samme selv om det sorteres på firma-størrelse, stillingsnivå etc., men med noen unntak. Mens 22,1 % av revisorene som jobber i de største selskapene (over 50 ansatte), definerer sterk bedriftskultur som en viktig faktor, svarer bare 4,4 % og 5,9 % av de som jobber i hhv. små og mellomstore selskaper det samme.

Revisorer som jobber i de største selskapene, legger også mer vekt på selskapets markedsposisjon (16,3 %) enn de som jobber i små og mellomstore selskaper (hhv. 3,5 % og 2,5 %). At arbeidsplassen er sikker og trygg, legger imidlertid ansatte i de største selskapene mindre vekt på (21,2 %) enn de som jobber i små (35,1 %) og mellomstore selskaper (37,3 %).

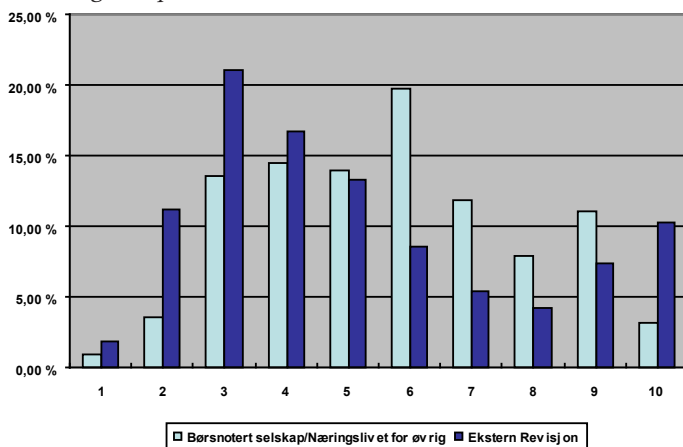
## Store forskjeller i lønn

Figuren nederst til høyre viser hvor stor andel av revisorene som ligger innenfor de forskjellige lønnsintervallene, fordelt på ansatte innen ekstern revisjon og i børsnoterte selskaper/næringslivet for øvrig. Flere av de ansatte i børsnoterte selskaper/næringslivet for øvrig ligger i de øvre lønnsintervallene. Av de som ligger i inntektsnivået «Over 1 500 000», finnes på den annen side langt flere som jobber med ekstern revisjon (10,2 %) enn i børsnoterte selskaper/næringslivet (3,10 %).

I undersøkelsen fremkommer det også at det er store lønnsforskjeller mellom store og små selskap og at det finnes enkelte betydelige geografiske forskjeller.

| Viktige faktorer for de som jobber med ekstern revisjon |   |         |
|---|---|---------|
| 1   | Utfordrende og interessante arbeidsoppgaver | 79,80 % |
| 2   | Balanse karriere og privatliv               | 66,10 % |
| 3   | Inspirerende kolleger og godt arbeidsmiljø  | 63,40 % |
| 4   | Fleksibel arbeidstid                        | 49,30 % |
| 5   | Konkurransedyktig lønn og frynsegoder       | 45,60 % |
| 6   | Kompetent og inspirerende ledelse           | 33,30 % |
| 7   | Sikker og trygg arbeidsplass                | 32,50 % |
| 8   | Selskapets omdømme                          | 28,20 % |
| 9   | Etikk og samfunnsansvar                     | 23,30 % |
| 10  | Interessante produkter, tjenester og kunder | 19,10 % |
| 11  | Videreutdanning                             | 12,30 % |
| 12  | En sterk bedriftskultur                     | 9,30 %  |
| 13  | Likestilling                                | 6,90 %  |
| 14  | Selskapets markedsposisjon                  | 6,40 %  |
| 15  | Mulighet for å jobbe internasjonalt         | 3,70 %  |
| 16  | Frynsegoder, annet                          | 2,60 %  |
| 17  | Mentorprogram                               | 1,30 %  |

Fordeling lønn pr. lønnsintervall



| Lønnsintervall |                 |    |                     |
|----------------|-----------------|----|---------------------|
| 1              | 0-349 000       | 6  | 750 000-849 000     |
| 2              | 350 000-449 000 | 7  | 850 000-949 000     |
| 3              | 450 000-549 000 | 8  | 950 000-1 049 000   |
| 4              | 550 000-649 000 | 9  | 1 050 000-1 500 000 |
| 5              | 650 000-749 000 | 10 | Over 1 500 000      |

# Revisjon

Fri telefon, innskuddsbasert pensjonsordning, gruppelivs-/personalforsikring, dekket kontingent i Revisorforeningen og avspaseringsordning er frynsegoder som går igjen hos flertallet av Revisorforeningens medlemmer.

Undersøkelsen viser også at det er mer vanlig med bonus for de som jobber i børsnoterte selskaper/næringslivet for øvrig (55,9 %) enn for de som jobber med ekstern revisjon (31,6 %). Til gjengjeld har langt flere innen ekstern revisjon (46,3 %) rett til overtidsbetaling enn de som jobber i børsnoterte selskaper/næringslivet for øvrig (11,5 %).

Langt flere av de ansatte i børsnoterte selskaper/næringslivet for øvrig har ytelsesbaserte pensjonsordninger (45,8 %) enn ansatte i ekstern revisjon, der bare 12,5 % har dette. For innskuddsbasert pensjon er tallene hhv. 48,8 % og 72 %.

Billige lån fra arbeidsgiver (1,6 %) er langt fra vanlig for de som er i ekstern revisjon, mens 23,3 % i børsnoterte selskaper/næringslivet for øvrig oppgav dette som et frynsegode.

At bare 28,4 % av ansatte innen ekstern revisjon har full lønn under sykdom, dvs. også ytelser over 6 G, kan i stor grad forklares med at over halvparten av dem som besvarte undersøkelsen er partnere og dermed selvstendig næringsdrivende. Av ansatte i børsnoterte selskaper/næringslivet for øvrig har 44,5 % full lønn under sykdom.

## Vurderer å bytte jobb?

Av totale svar sier 17,9 % av de som arbeider innenfor ekstern revisjon at de vurderer å bytte jobb, mens 27 % i børsnoterte selskaper/næringslivet for øvrig sier det samme. Bildet blir imidlertid noe annerledes når svarene brytes ned på stillingsnivå. Eksempelvis sier mer enn 35 % av seniorene og 30 % av managerne at de vurderer å bytte jobb.

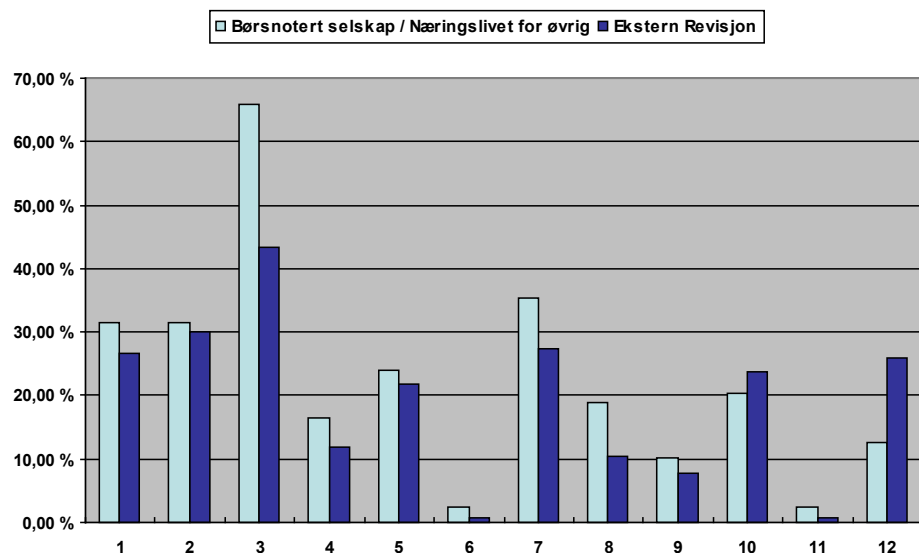
## Hvorfor bytte jobb?

Flertallet av de som ønsker å bytte jobb ønsker å prøve noe nytt. En stor andel oppgir også bedre karrieremuligheter, høyere lønn, men også at det er for mye overtid.

| Frynsegoder for ansatte innen ekstern revisjon |  |         |
|--|--|---------|
| 1  | Bonus  | 31,60 % |
| 2  | Rett til overtidsbetaling                          | 46,30 % |
| 3  | Ytelsesbasert pensjonsordning                      | 12,50 % |
| 4  | Innskuddsbasert pensjonsordning                    | 72,00 % |
| 5  | Gruppeliv-/personalforsikring                      | 66,10 % |
| 6  | Reiseforsikring                                    | 43,90 % |
| 7  | Andre forsikringsordninger                         | 16,60 % |
| 8  | Full lønn under fødselspermisjon (ytelser over 6G) | 18,60 % |
| 9  | Full lønn under sykdom (ytelser over 6G)           | 28,40 % |
| 10   | Avspaseringsordning                                | 52,90 % |
| 11   | Billig lån fra arbeidsgiver                        | 1,60 %  |
| 12   | Treningsstudio e.l. dekket av arbeidsgiver         | 16,00 % |
| 13   | Ferie utover fem uker                              | 20,10 % |
| 14   | Fri telefon  | 78,10 % |
| 15   | Fri Internett                                      | 42,10 % |
| 16   | Fri avis   | 29,90 % |
| 17   | Firmabil   | 11,80 % |
| 18   | Barnehage, helt eller delvis dekket                | 0,40 %  |
| 19   | Hushjelp, helt eller delvis dekket                 | 0,50 %  |
| 20   | Kontingent i Revisorforeningen                     | 60,20 % |
| 21   | Annet  | 5,50 %  |



*NOE NYTT: Når revisor skifter jobb, gjør han gjerne det for å prøve noe nytt.*



### Forklaring til graf

- 1 Bedre karrieremuligheter
- 2 Høyere lønn
- 3 Prøve noe nytt
- 4 Sjekke egen verdi i arbeidsmarkedet
- 5 Større mulighet til å påvirke egen arbeidsdag
- 6 Internasjonale karrieremuligheter
- 7 For mye overtid
- 8 Misfornøyd med nærmeste leder
- 9 Misfornøyd med kollegene/bedriftskulturen
- 10 Misfornøyd med selskapets/bedriftens ledelse
- 11 Arbeidsplassen ble solgt/nedlagt/flyttet
- 12 Annet