

Nyutdannede til revisjonsbransjen

Antall nyutdannede som rekrutteres til revisjonsbransjen, holder seg på samme nivå som i 2015 og 2016, omtrent fem av seks har en mastergrad og flesteparten har en mastergrad i økonomi og administrasjon. Det viser en spørreundersøkelse blant de 30 største revisjonsselskapene.

Litt flere rekrutterte med master i regnskap og revisjon

Undersøkelsen viser at antall nyutdannede ansatt i revisjonsbransjen har holdt seg omtrent på samme nivå i 2015, 2016 og 2017 og at flertallet (64 %) som rekrutteres, har en master i økonomi administrasjon/master of science. Imidlertid er det en økning i andelen som rekrutteres med en master i regnskap og revisjon (19 %).

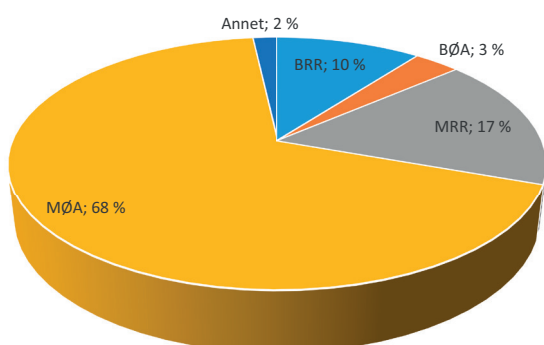
At andelen nyansatte med en master i regnskap og revisjon ikke er større enn 19 %, skyldes at mange som går på dette studiet, allerede var ansatt i et revisjonsselskap da de påbegynte studiet. Disse er ikke inkludert i undersøkelsen i og med at den kun omfatter nyrekruttering.

Utdanning	2015		2016		2017	
BRR	55	13 %	38	9 %	52	12 %
BØA	16	4 %	11	3 %	16	4 %
MRR	64	15 %	69	16 %	80	19 %
MØA	296	69 %	303	71 %	275	64 %
Annet	1	0 %	8	2 %	8	2 %
Sum	432		429		431	
Fem største selskapene	347	94%	385	90%	394	91%

Tallene for tidligere år reflekterer et helt års rekruttering, mens 2017 inkluderer rekruttering til og med september i 2017.

Etter en nedgang i 2016 har det også vært en liten økning i nyan-satte som har en bachelor i regnskap og revisjon. De fleste nyrekrutterte med denne graden ansettes på kontorer utenfor de store byene (Oslo, Bergen, Trondheim og Stavanger).

De fem største selskapene står for i overkant av 90 % av totalt antall rekrutterte. Disse selskapene rekrutterer relativt sett flere med master i økonomi og administrasjon (68 %) enn de andre selskapene.



Undersøkelsen

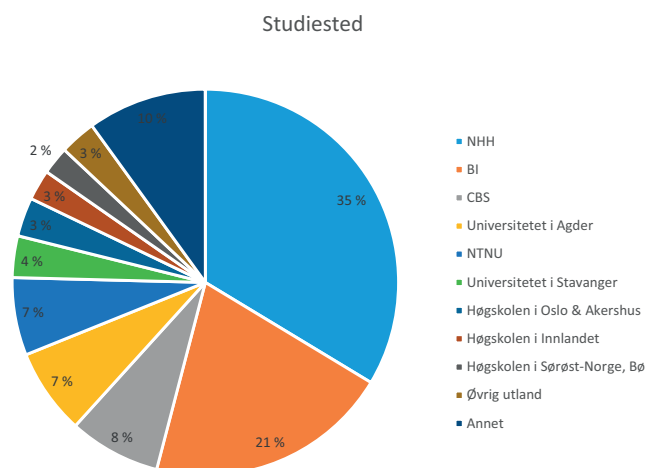
For å få et bedre innblikk i rekrutteringen av nyutdannede til revisjonsbransjen, gjennomfører Revisorforeningen hvert år en undersøkelse blant revisjonsselskapene. Undersøkelsen ble første gang gjennomført i 2012.

Spørreundersøkelsen kartlegger utdanningsbakgrunn og studie-sted for nyutdannede til revisjonsfirmaene fordelt på de fire største byene og øvrige steder. Nyutdannede i denne undersøkelsen er de som blir ansatt i revisjonsbransjen direkte fra utdanningen, uten tidligere arbeidserfaring i bransjen.

Fortsatt flest fra NHH, men synkende andel

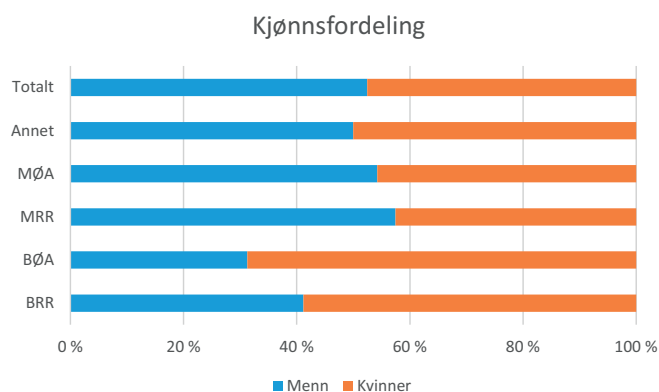
Norges Handelshøyskole utdanner fortsatt flest av de nyutdannede som rekrutteres til bransjen (35 %), fulgt av BI (21 %), Copenhagen Business School (8 %) samt Universitetet i Agder og NTNU (Begge 7 %).

Sammenlignet med 2015 og 2016 er det færre av de nyrekrutterte, både i antall og relativt sett, som har sin utdannelse fra NHH (145 sammenlignet med 189 og 174 i hhv. 2016 og 2015). Flere kommer fra BI, UiA, NTNU, Høgskolen i Oslo og Akershus, Høgskolen i innlandet og Høgskolen i Sørøst-Norge, Bø. Av dem med master i regnskap og revisjon som ble rekruttert, kom 54 % fra NHH (65 % i 2016), 28 % fra BI (26 % i 2016) og 19 % fra Universitetet i Agder (6 % i 2016).



Utdannelse og kjønnsfordeling

I 2017 som i 2016 ble det rekruttert noen flere menn enn kvinner (52 % menn i 2017 mot 56 % i 2017). Kvinner utgjorde et klart flertall av de nyrekrutterte med en bachelor i regnskap og revisjon eller i økonomi og administrasjon, mens et flertall av dem som ble rekruttert med en master i regnskap og revisjon eller i økonomi og administrasjon, var menn.



I 2017 som i 2016 ble det rekruttert noen flere menn enn kvinner.

Om Forskning og revisjon



Kyrre Kjellevold (28) er mottaker av Revisorforeningens doktorgradsstipend og har nettopp påbegynt andre året av sin doktorgrad i revisjon og finansregnskap ved Norges Handelshøyskole. For tiden er han på forskningsopphold ved University of Alabama i Tuscaloosa (USA) der han forsker på revisjonen av virkelige verdier og bruken av verdsettelsespecialister. I denne spalten vil han presentere relevante forskningsfunn fra inn- og utland i et forsøk på å gjøre forskningen mer tilgjengelig for praktiserende revisorer.

Når det moralske kompasset viser feil vei

Etiske beslutninger og uetiske handlinger er et aktivt forskningsfelt om dagen, og innsikt i nyere forskning kan gjøre det lettere for deg å identifisere når du må være ekstra på vakt og hvilke grep du kan ta for å redusere risikoen for løgn og bedrag.

Mikroøkonomisk teori forteller oss at et menneske vil vurdere gevinsten av et etisk brudd i tråd med sin nyttekurve, og ta hensyn til risikoen for å bli tatt eller straffet, det være seg faktisk straff eller sosial ekskludering m.m. I situasjoner der mennesker kan lyve seg til større gevinst uten risiko for å møte de fornærmede igjen eller bli oppdaget i akten, predikerer følgelig mikroøkonomisk teori at man vil maksimere gevinsten fra det etiske bruddet – altså lyve mest mulig. Eksperimenter viser at folk lyver mer når de ikke opplever personlig risiko, men langt mindre enn hva økonomisk teori predikerer.

Behovet for et moralsk selvbilde

Det viser seg at de fleste mennesker ønsker å betrakte seg selv som moralske individer som handler rett i de fleste situasjoner. Det moralske selvbildet blir dermed verdifullt for oss å beskytte. Mennesker har imidlertid en forsmædelig evne til å benytte seg av

